

16. září 2009

Robert A. Iger, CEO
The Walt Disney Company
500 South Buena Vista Street
Burbank, CA 91521

Vážený pane Igere,

Dne 30. července vydala viceprezidentka společnosti Disney pro oddělení společenské odpovědnosti (CSR), Jennifer Anopolsky, prohlášení, že Disney provedl řadu opatření směřujících k nápravě porušování pracovních práv dělníků v továrně Yiuwah. Tato Disneyho opatření byla zaměřena na téměř všechny hlavní problémy, na které upozorňoval veřejný protest, jež následoval po smrti nezletilého dělníka v továrně letos v dubnu. Píšeme vám nyní, abychom vás informovali o nedávném vyšetřování, které provedla organizace China Labor Watch, a které ukázalo, že navzdory některým pozitivním změnám **nebyl plán na zlepšení podmínek v továrně naplněn, a to v několika podstatných bodech.**

K tragické smrti Liu Pana vedly **problémy s bezpečností** a výskyt **dětské práce** v továrně Yiuwah. Továrna opravdu provedla změny v těchto oblastech. Během přijímání nových zaměstnanců vyžaduje nyní vedení továrny průkazy totožnosti, které dále ověřuje. Přesto, jak nás zaměstnanci informovali, jsou někteří **nezletilí pracovníci stále zaměstnaní**. Co se týká bezpečnosti, továrna nyní nabízí školení o bezpečnosti práce pro dělníky, kteří obsluhují stroje, ne však pro ostatní pracovníky. Toto školení navíc sestává pouze z krátkého rozhovoru s vedoucím oddělení a několikastránkového materiálu napsaného špatně čitelným rukopisem. **Mnoho pracovníků tak školení nebere vážně a materiály vyhazuje** nebo je schovávají pod postel. Školení je pochopitelně dlouhodobý proces, nicméně Yiuwah stále nedosáhl odpovídající úrovně, zvláště vzhledem k vysokému riziku pracovních úrazů v továrně.

Kromě těchto šokujících porušení práv jsou tu i další závažné formy zneužívání, které v Yiuwah nadále pokračují. Jde zejména o problémy nezákonných **mezd a sociálního pojištění**, které na rozdíl od dětské práce a školení o bezpečnosti práce, mohou být okamžitě řešeny. Platy pracovníků se nezměnily a **stále nedosahují ani úrovně zákonné minimální mzdy** pro přesčas, jde pouze o 4,8 jüanů za hodinu za přesčas v běžném pracovním týdnu, o víkendu i ve svátky. Tato mzda nedosahuje stanovené úrovně, která je 56 jüanů/hod za běžný přesčas v pracovním týdnu, 8,75 jüanů/hod za víkendový přesčas a 13,12 jüanů/hod za přesčas o svátcích. Toto by mělo být okamžitě změněno.

Pracovníkům je také **odepřeno jejich zákonné právo na koupi sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění**. Továrna omezuje počet pracovníků, kteří si toto pojištění mohou pořídit a pracovníkům je řečeno, že musí vyčkat do doby, kdy starší dělníci odejdou do důchodu a teprve poté jim vznikne právo na pojištění. Někteří pracovníci čekají nicméně už 2 roky a stále nejsou způsobilí k nákupu tohoto pojištění.

Pokud vás nebo vaše CSR oddělení existence těchto závažných problémů překvapuje, doporučujeme vám zaměřit vaši pozornost na špatně fungující auditorský systém společnosti Disney. V našem původním dopise vedení společnosti Disney jsme požadovali uveřejnění jmen auditorských společností, které potvrdily, že Yiuwah splňuje všechny požadované podmínky. Vyzvali jsme také Disneyho, aby začal spolupracovat s CLW na cestě ke zlepšení procesu auditů. Disney oba tyto návrhy odmítl a systém nedostatečných auditů tak zůstává a umožňuje společnosti Disney zavírat oči před problémy porušování práv v továrně Yiuwah a celém dodavatelském řetězci.

Stále se těšíme na spolupráci s Disneym a společné hledání způsobů jak zlepšit pracovní podmínky v Yiuwah stejně jako celý systém monitoringu a nápravy. Můžete nás kontaktovat na adrese clw@chinalaborwatch.org nebo na telefoním čísle 212-247-2212.

S pozdravem,

Li Qiang
výkonný ředitel China Labor Watch