

Robert A. Iger, CEO
The Walt Disney Company
500 South Buena Vista Street
Burbank, CA 91521

V Brně 19. října 2009

Vážený pane Iger,

Společnost pro Fair Trade (SFT) je česká nevládní organizace, která se snaží zvyšovat povědomí české veřejnosti o pracovních, sociálních, environmentálních a ekonomických podmínkách výroby v rozvojových zemích, a která podporuje Fair Trade jako jednu z pozitivních alternativ. SFT byla založena roku 2003 a je aktivní v osvětové činnosti, vedení kampaní a v rozvojovém vzdělávání.

V únoru 2009 se SFT přidala k evropské koalici, která sdružuje nevládní organizace z České republiky, Francie, Polska, Rakouska a Rumunska, a která usiluje o **zlepšení pracovních podmínek při výrobě hraček** skrze zahájení dialogu s hračkářskými firmami zadávajícími svoji výrobu v Číně.

V červenci tohoto roku byla SFT informována jedním ze svých partnerů, francouzskou nevládní organizací Peuples Solidaires, která je v kontaktu s organizací China Labor Watch (CLW), o velmi znepokojivých důkazech rozšířeného, systematického a závažného porušování lidských, dětských a pracovních práv v továrně Yiuwah v Číně vyrábějící mimo jiné produkty společnosti Disney. SFT se rozhodla informovat o tomto případě své členy, dobrovolníky a další příznivce, které požádala o zaslání dopisu vaší společnosti, v němž vyjádří své znepokojení nad situací. Mnoho **českých občanů a spotřebitelů napsalo od té doby vaší společnosti dopisy**, ve kterých vás žádali o další investice v továrně a provedení opatření potřebných k tomu, aby v Yiuwah nadále nedocházelo k závažnému porušování práv. Zejména jsme pak požadovali, abyste se zasadili o ochranu dětí, které nelegálně vyrábějí Disneyho produkty, o zlepšení bezpečnosti práce a o vyřešení problémů s pracovními smlouvami a nucenými přesčasy.

Dne 30. července vydala viceprezidentka společnosti Disney pro oddělení společenské odpovědnosti (CSR), Jennifer Anopolsky, prohlášení, že Disney provedl řadu opatření směřujících k nápravě porušování pracovních práv dělníků v továrně Yiuwah. Navzdory

některým změnám však plán na zlepšení podmínek v několika podstatných bodech selhal, jak ukázalo vyšetřování, které provedla a minulý měsíc uveřejnila organizace China Labor Watch.

Ačkoli víme, že továrna Yiuwah podnikla určité změny a zavedla opatření k odstranění dětské práce a zlepšení bezpečnosti práce – požadování průkazů totožnosti nově přijímaných pracovníků a bezpečnostní školení pro pracovníky obsluhující stroje – jsme velmi zneklidněni zprávami o tom, že i přesto jsou **stále zaměstnávání nezletilí pracovníci a ne všichni dělníci byli proškoleni o bezpečnosti odpovídajícím způsobem**. Podle našich informací sestává školení o bezpečnosti práce pouze z krátkého rozhovoru s vedoucím oddělení a několika stránek textu napsaného špatně čitelným rukopisem. Mnoho dělníků proto takové školení nebere dostatečně vážně. Vzhledem k vysokému riziku pracovních úrazů v Yiuwah se domníváme, že takovéto školení není dostačující k dosažení potřebné úrovně bezpečnosti.

Ze zprávy z vyšetřování CLW také víme, že platy zaměstnanců se nezměnily a příplatky za přesčasy stále **nedosahují zákonem stanoveného minima**. Věříme, že toto může a mělo by být okamžitě napraveno.

SFT je také znepokojena tím, že je dělníkům upíráno jejich zákonné právo na koupi **sociálního a zdravotního pojištění**. Podle výsledků vyšetřování CLW omezuje továrna počet pracovníků, kteří si toto pojištění mohou pořídit a pracovníkům je řečeno, že musí vyčkat do doby, kdy starší dělníci odejdou do důchodu a teprve poté jim vznikne právo na pojištění.

SFT je zklamána tím, že společnost Disney nezaměřila svoji pozornost ke špatně fungujícímu auditorskému systému firmy, o němž se domníváme, že je hlavním důvodem toho, že k výše zmiňovanému porušování pracovních práv vůbec mohlo dojít, aniž by o tom vedení společnosti či spotřebitelé byli informováni. Žádáme vás proto o **uveřejnění jmen auditorských společností**, které potvrdily, že Yiuwah splňuje všechny požadované podmínky, a naléhavě vás vyzýváme k zahájení dialogu s CLW o způsobech jak auditorský proces zkvalitnit.

Těšíme se na zprávy o tom, jaké kroky vaše společnost podnikne ke zlepšení podmínek v továrně Yiuwah a zkvalitnění celého systému monitoringu a nápravy. Kontaktujte prosím CLW na adrese clw@chinalaborwatch.org nebo na telefoním čísle 212-247-2212.

S pozdravem

Michala Chatrná
Za Společnost pro Fair Trade