

Mezinárodní svaz hračkářského průmyslu a jeho členy – hračkářské firmy pracovní podmínky, v jakých vznikají jejich hračky, nezajímají

V dnešní době globalizace jde mezinárodním hračkářským firmám především o maximální zisk a minimální odpovědnost za pracovní podmínky, ve kterých lidé v Číně a v jiných rozvojových zemích vyrábí jejich hračky.

Firmy jako Disney a Mattel tvrdí, že se řídí svým etickým kodexem, a že v jejich dodavatelských řetězcích nedochází k porušování lidských práv, protože jejich hračky jsou vyráběny v továrnách s certifikací Mezinárodního svazu hračkářského průmyslu, tzv. ICTI CARE. Tento argument však v praxi neobstojí, protože ICTI CARE nefunguje.

Běžný spotřebitel si podmínky, v jakých jsou hračky v Číně vyráběny, nedokáže představit. Hongkongská nevládní organizace SACOM monitoruje pracovní podmínky v čínských továrnách na hračky od roku 2005. Zatím její zjištění bohužel ukazují, že tyto podmínky se nijak nelepší, a že porušování lidských a pracovních práv není v hračkářském průmyslu ničím neobvyklým.

V létě 2011 SACOM vydal zprávu ze svého posledního výzkumu ve třech továrnách certifikovaných ICTI CARE - Dongguan On Tai Toys Co. Ltd., Sturdy Products Factory a Hung Hing Printing Group Ltd., které mimo jiné dodávají hračky pro Mattel, Disney, Lego, McDonald's, Marks & Spencer. Ve všech třech továrnách SACOM odhalil vážné porušování pracovních a lidských práv, jako jsou: 140 hodinové přesčasy, zadržování mezd, neposkytování kopií pracovních smluv, nedostatečné zdravotní a bezpečnostní opatření na pracovišti, neexistence sociálního pojištění, neexistence práva na sdružování a nefungující odbory.

Potvrdilo se tak, že iniciativa Mezinárodního hračkářského svazu ICTI CARE neřeší strukturální problémy týkající se špatných pracovních podmínek a porušování lidských práv v hračkářském průmyslu a jenom hračkářským firmám poskytuje jakési alibi.

SACOM nevidí řešení v lepších auditech, ale především ve změně chování a nákupních praktik firem jako jsou Mattel a Disney. Důležité je, aby firmy: zvýšily výkupní ceny u svých dodavatelů, zvýšily transparentnost mechanismu kontroly dodržování pracovních podmínek ve svých dodavatelských řetězcích, umožnily dělníkům hájit své zájmy prostřednictvím nezávislých odborů a poskytovaly obětem porušování pracovních práv spravedlivou kompenzaci.